

- 12.2.8. прийняття рішення щодо використання коштів Об'єднання, що відносяться до резервного фонду, інших цільових фондів у порядку, передбаченому Статутом;
- 12.2.9. прийняття кошторису Об'єднання, внесення змін до кошторису, затвердженого Конференцією Об'єднання, у передбачених Статутом випадках;
- 12.2.10. затвердження Регламенту Ради Об'єднання та Положень щодо користування електроенергією, водою, поводження з відходами, порядку сплати членських внесків тощо;
- 12.2.11. розрахунок тарифів за споживання електроенергії та питної води, розрахунок інших обов'язкових платежів;
- 12.2.12. встановлення штрафних санкцій за порушення порядку споживання електроенергії та питної води, поводження з відходами, сплати внесків та інших обов'язкових платежів тощо;
- 12.2.13. прийняття рішення про перехід СТ на колективну форму споживання електроенергії та укладання з таким СТ відповідного договору;
- 12.2.14. вирішення суперечок, конфліктів у справах, що виникають між членами Об'єднання, між СТ та Об'єднанням;
- 12.2.15. прийняття рішення про застосування заходів впливу до Садоводів та СТ, у передбачених Статутом та іншими локальними актами випадках;
- 12.2.16. вирішення інших питань, які відносяться чинним законодавством та/або Статутом до компетенції Ради Об'єднання, за виключенням питань, вирішення яких є виключною компетенцією Конференції Об'єднання;
- 12.3. Прийняття рішень Радою Об'єднання щодо використання коштів Об'єднання, що відносяться до резервного фонду та інших цільових фондів, укладення договору на суму понад 100 (сто) тисяч гривень, обов'язково потребує попереднього погодження Наглядової Ради Об'єднання.
- 12.4. Прийняття рішень Радою Об'єднання щодо договору на суму понад 250 (двісті п'ятдесят) тисяч гривень, обов'язково потребує попереднього погодження Конференції Об'єднання.
- 12.5. Рада Об'єднання своїм рішенням може делегувати частину своїх повноважень Голові Ради Об'єднання, а також надати право Голові Ради Об'єднання здійснювати певні свої повноваження без попереднього погодження з Радою Об'єднання.

13. ПОРЯДОК ОБРАННЯ ГОЛОВИ РАДИ ОБ'ЄДНАННЯ ТА ЧЛЕНІВ РАДИ ОБ'ЄДНАННЯ

- 13.1. Обрання складу Ради Об'єднання та Голови Ради Об'єднання відбувається на Конференції Об'єднання.
- 13.2. До складу Ради Об'єднання входить Голова Ради Об'єднання та 10 (десять) членів Ради Об'єднання, крім випадку, встановленого пунктом 13.6.
- 13.3. Рада Об'єднання починає здійснення своїх повноважень від дати прийняття Конференцією Об'єднання рішення про обрання її складу та припиняє виконувати свої повноваження в день прийняття рішення Конференцією Об'єднання про обрання нового складу Ради Об'єднання. Член Ради Об'єднання може бути достроково позбавлений повноважень відповідним рішенням Конференції Об'єднання. На Конференції Об'єднання може бути дообрано нових членів Ради Об'єднання замість вибувших.
- 13.4. Кандидатом на обрання Головою Ради Об'єднання та членом Ради Об'єднання може бути будь-яка особа, що пропонує свою кандидатуру шляхом самовисунення та відповідає наступним вимогам:

- 13.4.1. має майновий інтерес щодо земельної ділянки, яка входить до СТ, що є членом Об'єднання. Під майновим інтересом слід розуміти право власності (право приватної власності, право спільної сумісної власності, право спільної часткової власності). При цьому, кандидат зобов'язаний підтвердити свій майновий інтерес, подавши відповідний документ (що підтверджує відповідне право);
- 13.4.2. є керівником СТ, що є членом Об'єднання, або має підтримку від хоча б 1 (одного) СТ, що підтверджується відповідними листами, які підписані керівниками СТ, що є членами Об'єднання, які, в свою чергу, не висувують свої кандидатури на обрання членами Ради Об'єднання. Кожен керівник СТ може підтримати не більше однієї кандидатури на обрання до Ради Об'єднання. У разі, якщо керівник СТ, в супереч цьому положенню, вирішив надати лист на підтримку висування двох і більше кандидатів, орган який проводить вибори, самостійно обирає одного кандидата, що буде внесений в бюлетень для голосування. Керівники СТ, які підписали листи на підтримку кандидатів на обрання членом Ради Об'єднання, втрачають право висувати свої кандидатури на обрання членами Ради Об'єднання на відповідних виборах до Ради Об'єднання.
- 13.5. Кожен повноважний учасник Конференції Об'єднання голосує за 10 (десять) кандидатів в члени Ради Об'єднання, відмічаючи їх у бюлетені для голосування. У разі, якщо учасник Конференції Об'єднання відмітив у бюлетені більше, ніж 10 (десять) осіб, його інформують про помилку та пропонують її виправити. У разі відмови учасника Конференції Об'єднання виправити таку помилку, такий бюлетень вважається недійсним. У разі, якщо учасник Конференції Об'єднання відмітив менше ніж 10 (десять) осіб, такий бюлетень зараховується.
- 13.6. Обраними членами Ради Об'єднання є 10 осіб (кандидатів) які набрали найбільшу кількість голосів серед інших претендентів (кандидатів). У разі, якщо два чи більше кандидатів набирають однакову кількість голосів, то згідно п.11.11. Статуту враховується кількість Садоводів, повноважні представники яких підтримали відповідну кандидатуру. В разі рівності й цього показника за результатами голосування такі кандидати посідають місця один за одним в алфавітному порядку їх прізвищ. У разі, якщо два чи більше кандидатів набирають однакову кількість голосів, що відповідає десятому місцю, тоді всі ці кандидати стають членами Ради Об'єднання, а кількісний склад членів Ради Об'єднання даного обрання автоматично збільшується на відповідну кількість членів Ради Об'єднання.
- 13.7. Кожен повноважний учасник Конференції Об'єднання голосує за 1 (одного) кандидата на посаду Голови Ради Об'єднання, відмічаючи його у бюлетені для голосування. Головою Ради Об'єднання стає кандидат, який набрав більш ніж 50% голосів повноважних представників членів Об'єднання, які отримали мандат, та представляють більш як 50% від загального числа всіх Садоводів всіх СТ – членів Об'єднання.
- 13.8. У разі, якщо жоден кандидат на посаду Голови Ради Об'єднання не набрав необхідної кількості голосів, то інші члени Ради Об'єднання обирають з числа двох кандидатів, що отримали найбільшу підтримку, Голову Ради Об'єднання шляхом голосування, при цьому, головуючим та такому засіданні є обраний член Ради Об'єднання, що отримав перше місце на виборах та його голос є вирішальним в разі, якщо обидва кандидати отримують рівну підтримку членів Ради Об'єднання.

14. ПОРЯДОК РОБОТИ РАДИ ОБ'ЄДНАННЯ ТА ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ РАДОЮ ОБ'ЄДНАННЯ

- 14.1. Рада Об'єднання здійснює свою діяльність у формі засідань. Засідання Ради Об'єднання можуть бути плановими і позаплановими.
- 14.2. Планові засідання Ради Об'єднання відбуваються за необхідністю, але не рідше 1 (одного) разу на квартал. Про питання, які планується розглянути, повідомляється членам Ради Об'єднання за тиждень.
- 14.3. Позапланові засідання Ради Об'єднання проводяться протягом 10 (десяти) календарних днів із дати звернення до Ради Об'єднання членами Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання, Наглядової Ради Об'єднання, або можуть бути призначені безпосередньо за ініціативою Голови Ради Об'єднання або члена Ради Об'єднання.
- 14.4. У разі необхідності прийняття невідкладних рішень, Рада Об'єднання збирається на засідання протягом 12 (дванадцяти) годин.
- 14.5. Засідання Ради Об'єднання можуть проводитись як очно, так і дистанційно із застосуванням засобів аудіо- та відеозв'язку.
- 14.6. Засідання Ради Об'єднання проводяться відповідно до Регламенту Ради Об'єднання (надалі – Регламент). Регламент приймається та затверджується рішенням Ради Об'єднання та має відповідати наступному:
 - 14.6.1. Регламентом встановлюються детальні правила поведінки членів Ради Об'єднання, а також порядок проведення засідань Ради Об'єднання, в тому числі як очно, так і дистанційно із застосуванням засобів аудіо- та відеозв'язку;
 - 14.6.2. положення Регламенту не можуть обмежувати право члена Ради Об'єднання на виступ під час засідання Ради Об'єднання; не можуть надавати можливість переривати чи будь-яким іншим чином перешкоджати виступу члена Ради Об'єднання Головою Ради Об'єднання, Заступником Голови Ради Об'єднання або будь-яким іншим членом Ради Об'єднання; не можуть надавати можливість членам Ради Об'єднання висловлюватись, порушуючи порядок черги, тобто раніше члена Ради Об'єднання, який раніше висловив бажання взяти слово;
 - 14.6.3. положення Регламенту встановлюють час для виступу членів Ради Об'єднання. При цьому, час відведений для виступу на позапланових засіданнях не може становити менше, ніж 10 хвилин;
 - 14.6.4. за рішенням Ради Об'єднання член Ради Об'єднання, що порушує положення Регламенту, може бути відсторонений від участі в очних засіданнях, але, при цьому, за таким членом Ради Об'єднання зберігається право доступу до всіх документів, які розглядаються Радою Об'єднання, право голосувати, а також право брати участь у роботі Ради Об'єднання дистанційно із застосуванням засобів аудіо- та відеозв'язку, включаючи можливість виступу відповідно до Регламенту.
- 14.7. Рішення Ради Об'єднання вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше ніж 50% членів Ради Об'єднання. У випадку рівності голосів рішення вважається прийнятим, якщо за нього віддав свій голос Голова Ради Об'єднання.
- 14.8. Всі рішення Ради Об'єднання підписуються членами Ради Об'єднання, що проголосували за таке рішення. Відсутність підпису, всіх членів або Голови на рішенні Ради за яке проголосували більшість членів які мають право голосу, не робить його недійсним.
- 14.9. Під час прийняття рішень, реалізація яких потребує додаткового фінансування, Рада Об'єднання зобов'язана внести зміни до кошторису, виділивши відповідні кошти із незахищених статей кошторису, або з коштів, що надійшли в результаті перевиконання дохідної частини кошторису. Фінансування витрат за рахунок

цільових статей кошторису, затвердженого Конференцією Об'єднання, не допускається. Рішення Ради Об'єднання, які потребують фінансування і не забезпечені відповідними джерелами, не є обов'язковими до виконання.

- 14.10. Члени Ради Об'єднання здійснюють свою діяльність на громадських засадах та не отримують грошову винагороду, якщо Конференцією Об'єднання не буде вирішено інше.

15. ГОЛОВА РАДИ ОБ'ЄДНАННЯ

- 15.1. Голова Ради Об'єднання обирається на Конференції Об'єднання строком на 3 (три) роки. Порядок обрання Голови Ради Об'єднання визначений розділом 13.
- 15.2. Голова Ради Об'єднання є керівником Об'єднання, відомості про нього вносяться до Єдиного державного реєстру як про керівника Об'єднання. Голова Ради Об'єднання не може обіймати посади в інших органах Об'єднання.
- 15.3. Голова Ради Об'єднання керує поточними справами Об'єднання та роботою персоналу найманих працівників, що перебувають в трудових відносинах з Об'єднанням.
- 15.4. Голова Ради Об'єднання в своїй діяльності керується Конституцією України та іншим чинним законодавством України, рішеннями державних органів, рішеннями Конференції Об'єднання, Ради Об'єднання, Статутом Об'єднання, Положеннями та іншими локальними актами Об'єднання.
- 15.5. Голова Ради Об'єднання відкриває щорічну звітну, звітно-виборну, позачергову Конференції Об'єднання (окрім випадків передбачених Статутом); керує роботою Ради Об'єднання по вирішенню в повному обсязі питань згідно діючого Статуту, головує на засіданнях Ради Об'єднання, підписує рішення, прийняті Радою Об'єднання, відповідає за: підготовку засідань; підготовку всіх документів, необхідних для розгляду Роботи Ради та надання документів членам Ради; зберігання документів, що прийняті рішеннями Ради; інформаційний обмін, який відбувається між Радою та іншими органами Об'єднання; оприлюднення інформації про рішення Ради.
- 15.6. Голова Ради Об'єднання має право (за обов'язковим попереднім погодженням Ради Об'єднання, яке викладається у формі рішення Ради Об'єднання):
- 15.6.1. розпорядчого підпису та без довіреності вчиняти дії (правочини) від імені Об'єднання, зокрема: укладати/розривати/змінювати угоди, договори, контракти (у тому числі купівлі-продажу, оренди, про надання послуг, виконання робіт та вчиняти інші правочини), якщо кошторисом передбачено фінансування витрат щодо їх виконання; підписувати платіжні банківські документи; видавати іншим особам довіреності на вчинення дій від імені Об'єднання; чинити інші юридичні дії від імені Об'єднання в частині, що не суперечить положенням Статуту та чинному законодавству; представляти Об'єднання в судах, у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування та третіми особами;
 - 15.6.2. здійснювати заходи по вдосконаленню роботи найманих працівників в межах затвердженого кошторису;
 - 15.6.3. доводити до відома завдання та рішення Ради Об'єднання з питань, які стосуються життєдіяльності членів Об'єднання;
 - 15.6.4. здійснювати підбір кандидатур на штатні посади і укладати з найманими працівниками строкові трудові договори (контракти), строк яких закінчується не пізніше як через 3 місяці після закінчення повноважень Ради Об'єднання;
 - 15.6.5. в установленому порядку призначати та звільняти працівників, притягати винних осіб до дисциплінарної та матеріальної відповідальності;
 - 15.6.6. розподіляти обов'язки між найманими працівниками;

- 15.6.7. при збільшенні рівня мінімальної заробітної плати або інших змін у фінансових відносинах з державою ініціювати внесення змін до штатного розпису Об'єднання та кошторису;
- 15.6.8. виконувати ряд інших найбільш важливих керівних функцій, які необхідні для досягнення статутних цілей Об'єднання;
- 15.7. Розпорядження та доручення Голови Ради Об'єднання (в тому числі й усні) підлягають обов'язковому виконанню штатним персоналом Об'єднання.
- 15.8. Голова Ради Об'єднання несе відповідальність за:
- 15.8.1. неякісне або несвоєчасне виконання рішень Конференції Об'єднання та Ради Об'єднання, бездіяльність або невикористання наданих йому прав;
- 15.8.2. додержання трудової та виконавчої дисципліни найманими працівниками Об'єднання;
- 15.8.3. повноту та достовірність наданої інформації та форм звітності, а також за інші найбільш важливі питання, які впливають із вимог Статуту Об'єднання.
- 15.9. Голова Ради Об'єднання забезпечує виконання та контроль за належним зберіганням основних та поточних документів, а також документів суворої звітності Об'єднання.
- 15.10. В разі якщо Рада Об'єднання делегує частину своїх повноважень Голові Ради Об'єднання або надасть право Голові Ради Об'єднання здійснювати певні свої повноваження без попереднього погодження з Радою Об'єднання, попереднє письмове погодження Ради Об'єднання, на здійснення таких повноважень не потрібно.
- 15.11. Голова Ради Об'єднання отримує заробітну плату за свою роботу за рахунок загального кошторису.
- 15.12. Заступника Голови Ради Об'єднання обирає Рада Об'єднання за поданням Голови Ради Об'єднання, а за відсутності такого подання – самостійно.
- 15.13. У разі свідомого та злісного невиконання своїх обов'язків, перевищення своїх повноважень, грубого чи неодноразового порушення чинного законодавства чи вимог Статуту, рішенням Ради Об'єднання за попереднім обов'язковим погодженням Наглядової Ради Об'єднання Голова Ради Об'єднання може бути усунутий від виконання своїх повноважень з одночасним призначенням позачергової Конференції Об'єднання. В такому разі повноваження Голова Ради Об'єднання здійснюються Заступником Голови Ради Об'єднання до обрання нового Голови Ради Об'єднання.
- 15.14. У разі дострокового складення повноважень Голови Ради Об'єднання, тривалої хвороби, смерті Голови Ради Об'єднання його повноваження здійснюються Заступником Голови Ради Об'єднання. Така особа здійснює повноваження Голови Ради Об'єднання до обрання нового Голови Ради Об'єднання.
- 15.15. Голова Ради Об'єднання у випадку закінчення терміну його обрання виконує обов'язки Голови Ради Об'єднання до його переобрання на Конференції Об'єднання.

16. ПРАВЛІННЯ ОБ'ЄДНАННЯ

- 16.1. Правління Об'єднання є колегіальним виконавчим органом Об'єднання, який утворюється рішенням Ради Об'єднання для вирішення виключно господарських питань та є підзвітним та підконтрольним Раді Об'єднання.
- 16.2. Правління Об'єднання складається з Голови Правління Об'єднання та двох його заступників, що відповідають за електроенергію та благоустрій відповідно, але не виключно. Рада Об'єднання своїм рішенням може об'єднати всі ці три посади в одній і в такому разі Правління Об'єднання складається лише з Голови Правління Об'єднання.

- 16.3. З членами Правління Об'єднання укладаються строкові оплатні договори (контракти), які можуть бути розірвані лише у таких випадках:
- 16.3.1. після завершення випробувального 3-місячного періоду при незадовільних результатах діяльності, що вирішується Радою Об'єднання;
 - 16.3.2. завершення строку контракту, що не може перевищувати 3 (три) років;
 - 16.3.3. порушення бюджету;
 - 16.3.4. невиконання рішень Ради Об'єднання, за умови що на такі рішення передбачене фінансування відповідно до затвердженого бюджету;
 - 16.3.5. перевищення повноважень чи інші порушення Статуту.
- 16.4. Повноваження Правління Об'єднання визначаються рішенням Ради Об'єднання але Правлінню Об'єднання не можуть бути делеговані повноваження, які відповідно до Статуту є виключними повноваженнями Ради Об'єднання.
- 16.5. Члени Правління Об'єднання виконують свої повноваження на підставі рішення Ради Об'єднання та довіреності, що підписується Головою Ради Об'єднання на підставі рішення Ради Об'єднання. Рада Об'єднання не може делегувати Голові Ради Об'єднання приймати одноособово рішення щодо призначення та звільнення Правління Об'єднання.
- 16.6. Правління Об'єднання має право ініціювати скликання Конференції Об'єднання для перегляду розміру внесків та бюджету, при цьому рішення про скликання Конференції Об'єднання приймається Радою Об'єднання. Ініціювати скликання Конференції Об'єднання із інших питань Правління Об'єднання не може.
- 16.7. До утворення Правління Об'єднання та призначення його складу, а також у разі ліквідації Правління Об'єднання, його функції виконує Голова Ради Об'єднання.

17. НАГЛЯДОВА РАДА ОБ'ЄДНАННЯ

- 17.1. Наглядова Рада Об'єднання є колегіальним консультативним та контролюючим органом Об'єднання, що складається з 3 (три) осіб, які обираються Конференцією Об'єднання із кандидатів, вимоги до яких аналогічні вимогам, що встановлені Статутом для кандидатів на обрання членами Ради Об'єднання. Член Наглядової Ради Об'єднання не може бути найманим працівником чи обіймати посади в інших органах Об'єднання.
- 17.2. Кожен учасник Конференції Об'єднання голосує за 3 (три) кандидата в члени Наглядової Ради Об'єднання, відмічаючи їх у бюлетені для голосування. У разі, якщо учасник Конференції Об'єднання відмітив у бюлетені більше, ніж 3 (три) особи, його інформують про помилку та пропонують її виправити. У разі відмови учасника Конференції Об'єднання виправити таку помилку, такий бюлетень вважається недійсним. У разі, якщо учасник Конференції Об'єднання відмітив менше ніж 3 (три) особи, такий бюлетень зараховується.
- 17.3. Обраними членами Наглядової Ради Об'єднання є 3 особи (кандидата) які набрали найбільшу кількість голосів серед інших претендентів (кандидатів). У разі, якщо два чи більше кандидатів набирають однакову кількість голосів, то згідно п.11.11. Статуту враховується кількість Садоводів, повноважні представники яких підтримали відповідну кандидатуру. В разі рівності й цього показника за результатами голосування такі кандидати посідають місця один за одним в алфавітному порядку їх прізвищ.
- 17.4. Наглядова Рада Об'єднання має наступні повноваження:
- 17.4.1. на свій запит отримувати будь-які документи від будь-якого керівного органу Об'єднання та Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання;
 - 17.4.2. призначає та припиняє повноваження членів Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання;
 - 17.4.3. у передбачених цим розділом випадках, перелік яких є вичерпним скликати і проводити Конференцію Об'єднання;

- 17.4.4. надавати погодження на усунення Голови Ради Об'єднання від виконання своїх повноважень у порядку і випадках, передбачених Статутом;
- 17.4.5. погоджувати використання Радою Об'єднання коштів резервного та інших цільових фондів;
- 17.4.6. погоджувати укладення Радою Об'єднання договору на суму понад 100 (сто) тисяч гривень.
- 17.5. Члени Наглядової Ради Об'єднання мають право брати участь у засіданнях Ради Об'єднання, в тому числі що проводяться дистанційно із застосуванням засобів аудіо- та відеозв'язку, мати можливість виступу відповідно до Регламенту Ради Об'єднання.
- 17.6. Член Наглядової Ради Об'єднання не може бути членом Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання, членом Ради Об'єднання, Головою Ради Об'єднання, не може бути найманим працівником.
- 17.7. Конференція Об'єднання може скликатися і проводитися Наглядовою Радою Об'єднання виключно у наступних випадках:
 - 17.7.1. якщо протягом 30 днів з дати, коли щорічна звітна та звітно-виборна Конференція Об'єднання мала бути скликана Радою Об'єднання, але скликана не була;
 - 17.7.2. Рада Об'єднання не скликала позачергову Конференцію Об'єднання, яку вона повинна була скликати відповідно до п.11.7. Статуту протягом 30 (тридцяти) календарних днів з дати, коли така конференція мала бути скликана;
 - 17.7.3. Рада Об'єднання при здійсненні своїх повноважень суттєво перевищила кошторис, що підтверджено висновками Контрольно-Ревізійної Комісії;
 - 17.7.4. Рада Об'єднання перевищила свої повноваження в частині здійснення/вчинення правочину, що потребував обов'язкового попереднього погодження Наглядової Ради Об'єднання чи Конференції Об'єднання або використала кошти резервного чи інших цільових фондів без погодження Наглядової Ради Об'єднання.
 - 17.7.5. Рада Об'єднання не скликала Конференцію Об'єднання, в порядку денному якої передбачено розгляд і затвердження нового розміру членських внесків чи інших обов'язкових платежів у разі суттєвої зміни державних тарифів чи економічної ситуації в країні;
 - 17.7.6. Рада Об'єднання не скликала Конференцію Об'єднання в разі усунення Голови Ради Об'єднання від здійснення своїх повноважень в порядку, передбаченому Статутом;
- 17.8. У разі проведення позачергової виборної Конференції Об'єднання за ініціативою Наглядової Ради Об'єднання, переобираються всі органи управління Об'єднання, в тому числі Наглядова Рада Об'єднання. Якщо за результатами позачергової виборної Конференції Об'єднання склад Ради Об'єднання не було змінено більше, ніж на 50%, то наступна виборна Конференція Об'єднання щодо обрання Ради Об'єднання може бути проведена не раніше, ніж через 2 (два) роки.
- 17.9. Повноваження Наглядової Ради Об'єднання жодним чином не обмежують права членів Об'єднання за власною ініціативою проводити позачергову виборну Конференцію Об'єднання відповідно до положень Статуту та чинного законодавства.
- 17.10. Члени Наглядової Ради Об'єднання здійснюють свою діяльність на громадських засадах та не отримують грошову винагороду, якщо Конференцією Об'єднання не буде вирішено інше.

18. КОНТРОЛЬНО-РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ ОБ'ЄДНАННЯ

- 18.1. Контрольно-Ревізійна Комісія Об'єднання є колегіальним контролюючим органом Об'єднання, виключним завданням якого є надання незалежної оцінки щодо фінансово-економічних показників діяльності Ради Об'єднання на предмет відповідності їх Статуту та затвердженому кошторису, а також прогнози щодо результатів, до яких можуть призвести рішення, прийняті Радою Об'єднання (надалі – Незалежна Оцінка).
- 18.2. Контрольно-Ревізійна Комісія Об'єднання складається із 3 (трьох) осіб, які призначаються Наглядовою Радою Об'єднання. Член Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання не може бути найманим працівником чи обіймати посади в інших органах Об'єднання.
- 18.3. Члени Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання обирають Голову Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання, який підписує всі документи Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання.
- 18.4. Незалежна Оцінка формується за результатами голосування членами Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання та оформлюється у вигляді письмового висновку, що підписується Головою Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання.
- 18.5. Контрольно-Ревізійна Комісія не має права у Незалежній Оцінці давати оцінку рішенням Ради Об'єднання.
- 18.6. Засідання Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання відбуваються за необхідності, але не менше одного разу на квартал.
- 18.7. Контрольно-Ревізійна Комісія Об'єднання має право:
 - 18.7.1. доступу до всіх та будь-яких документів та інформації, що є в розпорядженні Ради Об'єднання та інших виконавчих органів Об'єднання в разі їх утворення;
 - 18.7.2. отримувати від Голови Ради Об'єднання та підпорядкованих йому працівників, окремих посадових осіб належні матеріали, бухгалтерські та інші документи протягом 5 (п'яти) робочих днів після отримання її письмового запиту;
 - 18.7.3. отримувати від працівників Об'єднання та членів Ради Об'єднання пояснення з питань, що належать до їх компетенції;
- 18.8. Контрольно-Ревізійна Комісія Об'єднання зобов'язана:
 - 18.8.1. аналізувати всі правочини, договори, угоди, стороною яких є Об'єднання та невідкладно (тобто, протягом 2 (двох) календарних днів) інформувати Наглядову Раду Об'єднання про положення правочинів, договорів, угод, що не відповідають вимогам Статуту та/або чинного законодавства;
 - 18.8.2. на звернення Ради Об'єднання чи Наглядової Ради Об'єднання надати інформацію з питань, викладених у зверненні, якщо такі питання є в межах її компетенції;
 - 18.8.3. надавати Конференції Об'єднання щорічний звіт про результати роботи Ради Об'єднання та Голови Ради Об'єднання.
- 18.9. Припинення повноважень членів Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання відбувається одним з наступних способів:
 - 18.9.1. за власним бажанням члена Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання;
 - 18.9.2. за рішенням Наглядової Ради Об'єднання;
 - 18.9.3. у зв'язку із смертю або недієздатністю члена Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання встановленою відповідно до законодавства України;
 - 18.9.4. із обранням нового складу Наглядової Ради Об'єднання.
- 18.10. Члени Контрольно-Ревізійної Комісії Об'єднання здійснюють свою діяльність на громадських засадах та не отримують грошову винагороду, якщо Конференцією Об'єднання не буде вирішено інше.

19. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

- 19.1. Зміни або доповнення до Статуту затверджуються тільки на Конференції Об'єднання шляхом прийняття його в новій редакції.
- 19.2. Питання про зміни або доповнення до Статуту ініціюють не менше як 50% членів Об'єднання або Рада Об'єднання.
- 19.3. Рада Об'єднання розглядає пропозиції про внесення змін або доповнень до Статуту та приймає рішення про те щоб рекомендувати або не рекомендувати Конференції схвалити такі пропозиції. Відмова схвалити проект змін до Статуту не припиняє можливість розгляду проекту Статуту на Конференції, але оцінка Ради Об'єднання обов'язково оприлюднюється.
- 19.4. Рішення Ради Об'єднання із рішенням рекомендувати або не рекомендувати Конференції прийняти запропоновані змін до Статуту вноситься на розгляд Конференції Об'єднання не раніше, ніж через 60 (шістдесят) календарних днів з дня прийняття відповідного рішення Радою Об'єднання.
- 19.5. Рішення про зміни та доповнення до Статуту вважаються прийнятими, якщо за них проголосували більш ніж 50% повноважних представників членів Об'єднання, які отримали мандат, та представляють більш ніж 50% від загального числа всіх Садоводів всіх СТ – членів Об'єднання.
- 19.6. Рішення Конференції Об'єднання про внесення змін до Статуту, а також щодо зміни Голови Ради Об'єднання, підлягають державній реєстрації та повинні бути оформлені у вигляді протоколу Конференції Об'єднання, оформленого належним чином, який посвідчується печаткою Об'єднання, до якого обов'язково додаються документи, що підтверджують повноваження представників членів Об'єднання, встановлені п.11.10. Статуту.

20. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ

- 20.1. Припинення діяльності Об'єднання здійснюється за рішенням Конференції Об'єднання, за яке проголосувало не менш ніж 3/4 повноважних представників членів Об'єднання від загальної кількості всіх членів Об'єднання або за рішенням суду.
- 20.2. Припинення діяльності Об'єднання проводиться призначеною Конференцією Об'єднання ліквідаційною комісією, а в разі ліквідації Об'єднання за рішенням суду – ліквідаційною комісією, що призначається ним. Суд встановлює порядок і термін ліквідації Об'єднання.
- 20.3. З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління справами Об'єднання. Ліквідаційна комісія несе відповідальність за збитки, заподіяні Об'єднанню та третім особам, внаслідок її діяльності.
- 20.4. Про початок ліквідації Об'єднання та термін подання заяв про претензії до нього ліквідаційна комісія сповіщає в порядку встановленому чинним законодавством. Термін для подачі заяв-претензій не може бути меншим двох місяців з моменту оголошення про припинення діяльності Об'єднання.
- 20.5. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Об'єднання, виявляє його кредиторів та дебіторів і розраховується з ними, вживає заходів щодо сплати боргів Об'єднання третім особам, складає ліквідаційний баланс та подає його Конференції Об'єднання або органу, що призначив ліквідаційну комісію.
- 20.6. Ліквідаційна комісія здійснює інші встановлені законодавством дії для ліквідації Об'єднання.
- 20.7. Ліквідація Об'єднання вважається завершеною, а Об'єднання таким, що припинило свою діяльність, з моменту внесення запису про це до Єдиного державного реєстру.

21. ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 21.1. Статут вступає в дію з моменту його державної реєстрації у відповідності з чинним законодавством.
- 21.2. Якщо одне з положень Статуту є або стає недійсним, то це не є причиною для припинення дії решти його положень.
- 21.3. Зміни та доповнення до Статуту вносяться за рішенням Конференції Об'єднання і набувають юридичної сили з моменту їх державної реєстрації у відповідності з чинним законодавством.
- 21.4. Статут складено у двох примірниках українською мовою, кожен з примірників має однакову юридичну силу.
- 21.5. У всьому, що не врегульовано Статутом, слід керуватися чинним законодавством.

Голова Ради СО «Трудовик» Киричук Н.М.